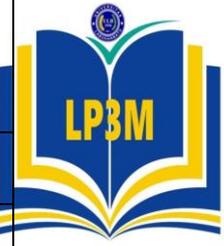


	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)		
	Fakultas Fakultas Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi : 0	Semester/kelas : II (Dua)	Hari / Jam
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		
Kode MK : PMNJ65420	Semester : II (Dua)	SKS : 2	Makul Prasyarat :

Capaian Pembelajaran Program Studi (CPL)

Merupakan capaian pembelajaran yang diturunkan dari Profil Lulusan Program Studi.

Sikap

1. Bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan mampu menunjukkan sikap religius
2. Menjunjung tinggi nilai kemanusiaan dalam menjalankan tugas berdasarkan etika
3. Berkontribusi dalam peningkatan mutu kehidupan bermasyarakat, berbangsa, peradapan berdasarkan pancasila.
4. Menghargai Keanekaragaman Budaya, Pandangan, Agama, Dan Kepercayaan, serta pendapat atau temuan orisinal orang lain.
5. Bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial serta kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan
6. Taat hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara
7. Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik
8. Menunjukkan sikap bertanggungjawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara Mandiri

Keterampilan Umum

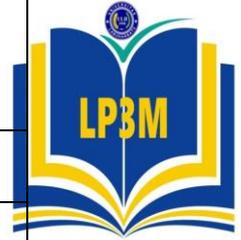
1. Mampu menerapkan pemikiran logis, kritis, sistematis, inovatif dan berintegritas dalam konteks pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang sesuai dengan bidang manajemen.
2. Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu, dan terukur.
3. Mampu mengkaji implikasi pengembangan atau implementasi ilmu pengetahuan dan teknologi yang sesuai dengan keahliannya.
4. Mampu menyusun deskripsi saintifik hasil kajian tersebut di atas dalam bentuk skripsi atau laporan tugas akhir, dan mengunggahnya dalam laman perguruan tinggi
5. Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang manajemen, mampu memelihara dan mengembangkan jaringan kerja dengan kolega dan sejawat baik di dalam maupun di luar lembaganya
6. Mampu bertanggungjawab atas pencapaian hasil kerja kelompok dan melakukan supervisi dan evaluasi terhadap penyelesaian pekerjaan yang ditugaskan kepada pekerja yang berada di bawah tanggung jawabnya.
7. Mampu melakukan proses evaluasi diri terhadap kelompok kerja yang berada di bawah tanggung jawabnya, dan mampu mengelola pembelajaran secara mandiri.
8. Mampu melakukan proses berkomunikasi dan bernegosiasi secara jujur, peduli dan bertanggung jawab terhadap pekerjaan di bidang ekonomi, bisnis, dan lainnya

Keterampilan Khusus

Mampu Mengaplikasikan Prinsip-Prinsip Ilmu Manajemen Dengan Didukung Oleh Ilmu Pengetahuan Dan Keterampilan Lain, Seperti Manajemen Organisasi, Bisnis Dan Kewirausahaan, Hukum Bisnis, Ekonomi, Matematika Dan Statistika Bisnis, Etika, Bahasa Dan Komunikasi, Sistem Informasi, Keyboard Skill Dalam Membantu Penyelesaian Tugas-Tugas Bidang Manajemen Secara Efektif.



UNIVERSITAS LABUHANBATU
Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat
Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara
Telepon/Fax (0624) 21901



Formulir
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Fakultas
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prodi
S1 Manajemen

Mata Kuliah
Psikologi Manajemen

Nomor/Revisi : 0

Semester/kelas : II (Dua)

Hari / Jam

Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd

Kode MK : PMNJ65420

Semester :
II (Dua)

SKS : 2

Makul Prasyarat :

Pengetahuan

Menguasai konsep tentang metode penelitian kuantitatif secara kasus, survei atau ekeperimen secara eksploratif, deskriptif dan verifikatif

Capaian Pembelajaran Mata Kuliah

Merupakan turunan dari capaian pembelajaran program studi (CPL) sebelumnya.

1. Mahasiswa mampu memahami secara mendalam tentang konsep-konsep dasar psikologi dan manajemen, serta kaitan ke dua bidang tersebut dalam konteks pengembangan sumber daya manusia di organisasi/perusahaan.
2. Mahasiswa mampu memahami kompetensi inti dari mata kuliah psikologi manajemen
3. Mahasiswa mampu berpikir kritis, analitis, dan sistematis mengenai psikologi manajemen yang ditunjukkan dalam bentuk partisipasi aktif selama proses perkuliahan, tugas harian.
4. Mahasiswa mampu mengenali ruang lingkup manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam organisasi serta mampu menemukan dan mengenali berbagai masalah SDM dalam organisasi.

Deskripsi Mata Kuliah

Berisikan penjelasan singkat dari pengembangan materi matakuliah.

Mata kuliah Psikologi Manajemen membahas tentang konsep dasar psikologi manajemen, mempelajari berbagai masalah yang berhubungan dengan permasalahan manajemen sumber daya manusia khususnya di bidang psikologi manajemen meliputi ruang lingkup manajemen sumber daya manusia dalam organisasi, menemukan dan mengenali berbagai masalah dalam organisasi, menjelaskan berbagai dimensi-dimensi komunikasi, memahami dan menerapkan teori-teori leadership, memahami tentang motivasi dan Job enrichment, dan memahami tentang kepuasan kerja dan mampu melakukan analisa pengukuran sikap kerja.

Indikator Capaian:

Merupakan turunan dari Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK).

1. Mahasiswa mampu mengenali ruang lingkup manajemen sumber daya manusia dalam organisasi
2. Mahasiswa mampu menemukan dan mengenali berbagai masalah dalam organisasi
3. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai dimensi-dimensi komunikasi
4. Mahasiswa mampu memahami dan menerapkan teori-teori leadership
5. Mahasiswa mampu memahami tentang motivasi dan Job enrichment
6. Mahasiswa mampu memahami tentang kepuasan kerja dan mampu melakukan analisa pengukuran sikap kerja.

Penilaian:

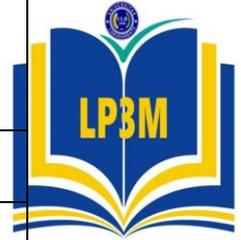
Penilaian Acuan :

- a. Presensi (20%)
- b. Tugas (20%)
- c. Ujian Tengah Semester (30%)
- d. Ujian Akhir Semester (30%)

(*Outcome/* Luaran perkuliahan dalam bentuk buku/ book chapter/ jurnal penelitian/ jurnal pengabdian)



UNIVERSITAS LABUHANBATU
 Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantau Prapat
 Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara
 Telepon/Fax (0624) 21901



Formulir
 RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Fakultas
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prodi
 S1 Manajemen

Mata Kuliah
 Psikologi Manajemen

Nomor/Revisi : 0

Semester/kelas : II (Dua)

Hari / Jam

Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd

Kode MK : PMNJ65420

Semester :
 II (Dua)

SKS : 2

Makul Prasyarat :

V

Daftar Bacaan/referensi/ Jurnal/ Buku

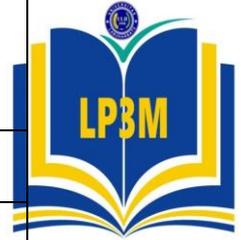
Merupakan bahan rujukan/ referensi/ Jurnal yang digunakan dosen saat proses pembelajaran.

1. Psikologi Manajemen, Dr, H, Edin(2010)
2. Psikologi Manajemen, Feinberg, Mortimer R.(2015)
3. Leavitt, J.H., 1992 Psikologi Manajemen, Alih Bahasa Zarkasi, M., Jakarta: Penerbit Erlangga
4. Rakhmat, J., 1994, Psikologi Komunikasi, Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya
5. Miner, 1987, Organizational Behavioral, New York: McGraw Hill Book Company,
6. Wexley; Yukl; 1994, Manajemen dan Organisasi, Jakarta: PPM

Minggu Ke	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Pelajaran)	Strategi Pembelajaran/ Model Pembelajaran	Waktu Belajar (menit)	Pengalaman belajar mahasiswa	Kriteria Penilaian (Indikator)	Bobot Nilai
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Memahami aturan dan penilaian	Kontrak dan Deskripsi MK Ruang Lingkup Psikologi Manajemen	Aturan Kontrak	90 Menit	Mahasiswa mampu memahami kontak perkuliahan dan rencana pembelajaran	Kontrak Perkuliahan	
2	1. Mahasiswa mampu memahami pengertian Psikologi Manajemen dan Organisasi 2. Mahasiswa memahami dan menjelaskan pengertian komunikasi dan dimensi-dimensi komunikasi	a.Pengertian Psikologi Manajemen b.Memahami tentang arti organisasi	1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tanya Jawab	90 Menit	Mendengarkan, menyusun pertanyaan, menjawab pertanyaan, menanggapi jawaban pertanyaan atau tanggapan peserta lain.	Ketepatan dan penguasaan Bentuk Non Tes Keaktifan dalam memahami materi yang disampaikan oleh dosen	
3-4	Mahasiswa mampu memahami dan	a.Definisi pengaruh dan kunci-kunci perubahan	Metoda: 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tanya Jawab Media :	90 Menit	Mendengarkan, menyusun pertanyaan, menjawab pertanyaan,	Ketepatan, kesesuaian dan sistematis Bentuk Non	



UNIVERSITAS LABUHANBATU
 Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantau Prapat
 Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara
 Telepon/Fax (0624) 21901



Formulir
 RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Fakultas
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prodi
 S1 Manajemen

Mata Kuliah
 Psikologi Manajemen

Nomor/Revisi : 0

Semester/kelas : II (Dua)

Hari / Jam

Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd

Kode MK : PMNJ65420

Semester :
 II (Dua)

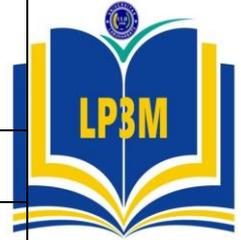
SKS : 2

Makul Prasyarat :

	menjelaskan definisi pengaruh dan kunci-kunci perubahan perilaku dan mampu bagaimana mempengaruhi orang lain serta perannya dalam psikologi manajemen	perilaku b. Berbagai model bagaimana mempengaruhi orang lain c. Peran wewenang dalam manajemen	Infocus, Web		menanggapi jawaban pertanyaan atau tanggapan peserta lain.	Test : Kuliah, Diskusi dan studi kasus	
5-6	Mahasiswa mampu menjelaskan definisi kekuasaan dan sumber sumber kekuasaan, serta definisi Leadership dan teori-teori Leadership	a. Definisi kekuasaan b. Sumber-sumber kekuasaan c. Definisi Leadership d. Teori-teori Kepemimpinan Partisipatif	Metoda: 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tanya Jawab 4. Penugasan 5. Presentasi Media : Infocus, Web	90 Menit	Mendengarkan, melakukan analisis, berdiskusi dalam kelompok kecil dan besar, menyelesaikan tugas, mempresentasikan rangkuman diskusi, membuat pertanyaan, menjawab pertanyaan peserta lain, menanggapi jawaban pertanyaan dari peserta lain.	Ketepatan, kesesuaian dan sistematika Bentuk Non Test : Kuliah, Diskusi dan studi kasus	
7	Mahasiswa	Definisi	Metoda:	90	Mendengarkan	Ketepatan,	



UNIVERSITAS LABUHANBATU
 Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat
 Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara
 Telepon/Fax (0624) 21901



Formulir
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Fakultas
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prodi
 S1 Manajemen

Mata Kuliah
 Psikologi Manajemen

Nomor/Revisi : 0

Semester/kelas : II (Dua)

Hari / Jam

Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd

Kode MK : PMNJ65420

Semester :
 II (Dua)

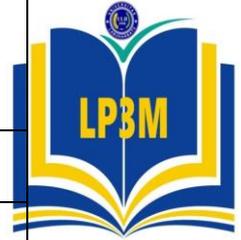
SKS : 2

Makul Prasyarat :

	<p>dapat memahami dan menjelaskan teori kepemimpinan dan mengerti tentang motivasi</p>	<p>Leadership dan Teori-teori Kepemimpinan Partisipatif a.Modern Choice Approach to Paticipation b.Contingency theory of Leadership dari Fiedler c.Path Goal Theory d.Pengertian Motivasi e.Teor Drive Reinforceme nt dan implikasi praktisnya</p>	<p>1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tanya Jawab 4. Penugasan 5. Presentasi Media : Infocus, Web</p>	<p>Menit</p>	<p>n, melakukan analisis, berdiskusi dalam kelompok kecil dan besar, menyelesaikan tugas, mempresentasikan rangkuman diskusi, membuat pertanyaan, menjawab pertanyaan peserta lain, menanggapi jawaban pertanyaan dari peserta lain</p>	<p>kesesuaian dan sistematika Bentuk Non Test : Kuliah, Diskusi dan Latihan</p>	
8							
UJIAN TENGAH SEMESTER							
<p>9-10</p>	<p>Mahasiswa mengenal berbagai teori Motivasi</p>	<p>a. Teori Harapan dan implikasi praktisnya b. Teori tujuan dan implikasi praktisnya c. Teori Kebutuhan Maslow d. Kebutuhan yang relevan dengan perilaku dalam organisasi</p>	<p>Metoda: 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tanya Jawab 4. Penugasan 5. Presentasi Media : Infocus, Web</p>	<p>90 Menit</p>	<p>Mendengarkan, melakukan analisis, berdiskusi dalam kelompok kecil dan besar, menyelesaikan tugas, mempresentasikan rangkuman diskusi, membuat pertanyaan, menjawab pertanyaan peserta lain, menanggapi</p>	<p>Ketepatan, kesesuaian dan sistematika Bentuk Non Test : Kuliah, Diskusi dan Latihan</p>	



UNIVERSITAS LABUHANBATU
 Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat
 Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara
 Telepon/Fax (0624) 21901



Formulir
 RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Fakultas
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prodi
 S1 Manajemen

Mata Kuliah
 Psikologi Manajemen

Nomor/Revisi : 0

Semester/kelas : II (Dua)

Hari / Jam

Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd

Kode MK : PMNJ65420

Semester :
 II (Dua)

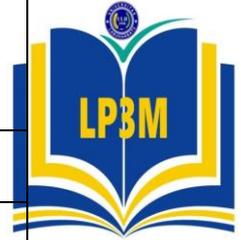
SKS : 2

Makul Prasyarat :

					jawaban pertanyaan dari peserta lain.		
11-12	Mahasiswa mampu memahami dan mengerti Job Enrichment, serta Sikap pekerja dan Kepuasan kerja	a. Pengertian Job Enrichment b. Langkah-langkah redesign pekerjaan untuk Job Enrichment c. Pertimbangan-pertimbangan dalam Job Enrichment d. Teori-teori kepuasan kerja	Metoda: 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tanya Jawab 4. Penugasan 5. Presentasi Media : Infocus, Web	90 Menit	Mendengarkan, melakukan analisis, berdiskusi dalam kelompok kecil dan besar, menyelesaikan tugas, mempresentasikan rangkuman diskusi, membuat pertanyaan, menjawab pertanyaan peserta lain, menanggapi jawaban pertanyaan dari peserta lain.	Ketepatan, kesesuaian dan sistematika Bentuk Non Test : Kuliah, Diskusi dan Latihan	
13-14-15	Mahasiswa mampu memahami Sikap pekerja dan kepuasan kerja	a. Determinan sikap kerja b. Pengukuran sikap kerja c. Hubungan pelaksanaan kerja dan kepuasan kerja d. Mencegah dan mengatasi ketidakpuasan kerja	Metoda: 1. Ceramah 2. Diskusi 3. Tanya Jawab 4. Penugasan 5. Observasi 6. Presentasi Media : Infocus, Web	90 Menit	Mendengarkan, melakukan analisis, berdiskusi dalam kelompok kecil dan besar, menyelesaikan tugas, mempresentasikan rangkuman diskusi, membuat pertanyaan,	Ketepatan, kesesuaian dan sistematika Bentuk Non Test : Kuliah, Diskusi dan Latihan	



UNIVERSITAS LABUHANBATU
Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat
Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara
Telepon/Fax (0624) 21901



Formulir
RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Fakultas
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prodi
S1 Manajemen

Mata Kuliah
Psikologi Manajemen

Nomor/Revisi : 0

Semester/kelas : II (Dua)

Hari / Jam

Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd

Kode MK : PMNJ65420

Semester :
II (Dua)

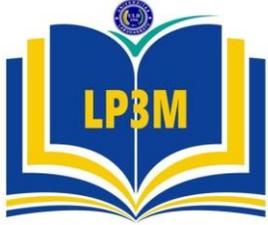
SKS : 2

Makul Prasyarat :

menjawab
pertanyaan
peserta lain,
menanggapi
jawaban
pertanyaan
dari peserta
lain

16

UJIAN AKHIR SEMESTER

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir KONTRAK PERKULIAHAN		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi :.....	Halaman :	Tanggal Terbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

Nama Mata Kuliah	: Psikologi Manajemen
Kode Mata Kuliah	: PMNJ65420
Bobot SKS	: 2 Sks
Semester	: II (Dua)
Hari Pertemuan	:
Tempat Pertemuan	:
Koordinator MK	:

1. Tujuan dan Manfaat Mata Kuliah

Tujuan Mata Kuliah :

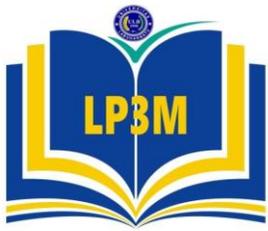
1. Mahasiswa memiliki sikap dan perilaku jujur, tangguh dan adaptif terhadap perkembangan dan dinamika yang ada di tengah masyarakat
2. Mahasiswa menguasai konsep teoritis bidang pengetahuan tertentu secara umum dan konsep teoritis bagian khusus dalam bidang pengetahuan psikologi manajemen tersebut secara mendalam, serta mampu memformulasikan penyelesaian masalah prosedural
3. Mahasiswa memahami kompetensi inti dari mata kuliah psikologi manajemen
4. Mahasiswa mempunyai keterampilan berpikir kritis, analitis, dan sistematis mengenai psikologi manajemen.

Manfaat Mata Kuliah :

1. Mahasiswa mampu memahami secara mendalam tentang konsep-konsep dasar psikologi dan manajemen, serta kaitan ke dua bidang tersebut dalam konteks pengembangan sumber daya manusia di organisasi/perusahaan.
2. Mahasiswa mampu memahami kompetensi inti dari mata kuliah psikologi manajemen
3. Mahasiswa mampu berpikir kritis, analitis, dan sistematis mengenai psikologi manajemen yang ditunjukkan dalam bentuk partisipasi aktif selama proses perkuliahan, tugas harian.
4. Mahasiswa mampu mengenali ruang lingkup manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) dalam organisasi serta mampu menemukan dan mengenali berbagai masalah SDM dalam organisasi.

2. Deskripsi Mata Kuliah (isi sesuai mata kuliah diampu)

Mata kuliah Psikologi Manajemen membahas tentang konsep dasar psikologi manajemen, mempelajari berbagai masalah yang berhubungan dengan permasalahan manajemen sumber daya manusia khususnya di bidang psikologi manajemen meliputi ruang lingkup manajemen sumber daya manusia dalam organisasi, menemukan dan mengenali berbagai masalah dalam organisasi, menjelaskan berbagai dimensi-dimensi komunikasi, memahami dan menerapkan teori-teori leadership, memahami tentang motivasi dan Job enrichment, dan memahami tentang kepuasan kerja dan mampu melakukan analisa pengukuran sikap kerja.

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir KONTRAK PERKULIAHAN		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi :.....	Halaman :	Tanggal Terbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

3. Capaian Pembelajaran Mata Kuliah

1. Mahasiswa mampu mengenali ruang lingkup manajemen sumber daya manusia dalam organisasi
2. Mahasiswa mampu menemukan dan mengenali berbagai masalah dalam organisasi
3. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai dimensi-dimensi komunikasi
4. Mahasiswa mampu memahami dan menerapkan teori-teori leadership
5. Mahasiswa mampu memahami tentang motivasi dan Job enrichment
6. Mahasiswa mampu memahami tentang kepuasan kerja dan mampu melakukan analisa pengukuran sikap kerja.

4. Strategi Pembelajaran (metode cara proses pembelajaran)

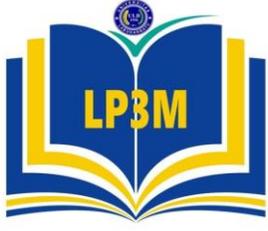
- Metode cara proses pembelajaran/strategi pembelajaran yang diterapkan dalam perkuliahan
1. Ceramah
 2. Diskusi
 3. Tanya Jawab
 4. Penugasan
 5. Observasi
 6. Presentasi

5. Materi Pokok

1. Ruang Lingkup Psikologi Manajemen
2. Pengertian Psikologi Manajemen Dan artiorganisasi.
3. Definisi Pengaruh dan Kunci-Kunci Perubahan Perilaku
4. Definisi kekuasaan dan Sumber-Sumber Kekuasaan
5. Definisi Leadership dan Teori-teori Kepemimpinan Partisipatif
6. Teori Harapan dan Implikasi
7. Teori Kebutuhan Maslow dan Kebutuhan yang Relevan
8. Pengertian Job Enrichment dan Langkah-langkah Redesign
9. Pertimbangan-pertimbangan dalam Job Enrichment dan Teori-teori Kepuasan Kerja
10. Determinan sikap kerja dan Pengukuran Sikap Kerja
11. Hubungan Pelaksanaan Kerja dan Kepuasan Kerja

6. Bahan Bacaan

1. Psikologi Manajemen, Dr, H, Edin (2010)
2. Psikologi Manajemen, Feinberg, Mortimer R.(2015)
3. Leavitt, J.H., 1992 Psikologi Manajemen, Alih Bahasa Zarkasi, M., Jakarta: Penerbit Erlangga
4. Rakhmat, J., 1994, Psikologi Komunikasi, Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya
5. Miner, 1987, Organizational Behavioral, New York: McGraw Hill Book Company,
6. Wexley; Yukl; 1994, Managemen dan Organisasi, Jakarta: PPM

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir KONTRAK PERKULIAHAN		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi :.....	Halaman :	Tanggal Terbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

7. Tugas

Tugas – tugas dapat berupa : quiz, bedah buku dan jurnal, makalah, laporan studi lapangan (observasi) baik sebagai tugas kelompok maupun sebagai tugas individu. Selama perkuliahan direncanakan ada 4 kali tugas yang dikumpulkan untuk penilaian. Tugas 1 yaitu quiz pada materi Tugas 2 terkait dengan materi kuliah teori belajar, yaitu pembuatan makalah yang dilakukan sebagai tugas kelompok dan melakukan presentasi. Tugas 3 terkait dengan materi kuliah bakat dan minat serta kesulitan belajar yaitu berupa tugas bedah jurnal, dengan mengumpulkan masing-masing 3 jurnal terkait dengan materi dan membuat laporan, Tugas 4 terkait dengan materi kuliah motif dan motivasi dengan melakukan studi lapangan (observasi) dan membuat laporannya, Tugas 5 terkait dengan materi pendidikan karakter dengan tugas melakukan analisa/diskusi kelompok. Tugas 6 terkait dengan materi model-model pembelajaran dan evaluasi pembelajaran dengan tugas melakukan bedah buku yang terdiri minimal 5 buku dengan pengarang berbeda.

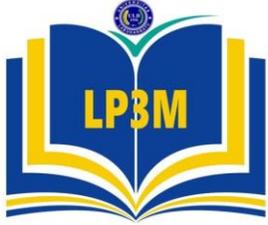
8. Kriteria dan Standar Penilaian

No	Deskripsi Tagihan Tugas (d disesuaikan)	Tugas	Kriteria Penilaian
1	Presensi (20%)		
2	Tugas (20%)		
3	Ujian Tengah Semester (30%)		
4	Ujian Akhir Semester (30%) (<i>Outcome/</i> luaran perkuliahan)		

9. Tata Tertib Siswa dan Dosen

Hak Dan Kewajiban Dosen

1. Hadir tepat waktu
2. Dosen berkewajiban menjelaskan materi perkuliahan selama satu semester ke depan serta menyampaikan kontrak perkuliahan untuk disepakati bersama
3. Dosen berkewajiban melangsungkan perkuliahan tepat waktu, dengan batas toleransi 15 menit, jika lewat maka harus mengganti pertemuan tersebut berdasarkan kesepakatan bersama.
4. Dosen berkewajiban memberikan tagihan dan penilaian terhadap setiap mahasiswa yang mengikuti perkuliahan
5. Dosen berhak meminta setiap tugas yang diberikan kepada mahasiswa.
6. Dosen berhak memberikan teguran terhadap mahasiswa yang tidak mengumpulkan tugas dan apabila melewati dari batas yang disepakati maka dosen berhak memberikan sanksi berupa pengurangan nilai.

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir KONTRAK PERKULIAHAN		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi :.....	Halaman :	Tanggal Terbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

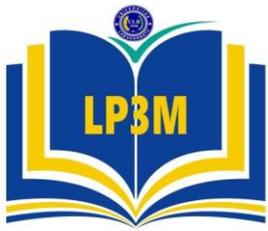
7. Dosen berhak menegur dan mengeluarkan mahasiswa yang tidak patuh terhadap kontrak kuliah.

Hak Dan Kewajiban Mahasiswa

1. Mahasiswa wajib mengikuti perkuliahan minimal 75% dari total pertemuan.
2. Mahasiswa wajib mengikuti kelas daring (*online classroom*) yang diselenggarakan.
3. Mahasiswa wajib mengikuti perkuliahan dengan akaian yang sopan (tidak boleh kaos oblong dan sandal)
4. Mahasiswa wajib hadir dalam perkuliahan tepat waktu, dan apabila terlambat diberi batas toleransi 15 menit, jika melebihi tidak diperkenankan masuk.
5. Jika terlambat (kurang dari 15 menit), mahasiswa wajib mengetuk pintu terlebih dahulu sebelum masuk.
6. Mahasiswa yang sakit, wajib melampirkan surat keterangan sakit.
7. Mahasiswa wajib melaksanakan seluruh bentuk tagihan seperti tugas, laporan dan ujian.
8. Mahasiswa berhak bertanya pada setiap perkuliahan pada saat sesi Tanya jawab, dengan etik yang santun.
9. Mahasiswa berhak memberikan komentar terhadap kontrak kuliah sebelum kontrak kuliah disahkan.
10. Mahasiswa berhak melakukan koreksi terhadap penilaian (berdasarkan hasil formatif).
11. Mahasiswa mempersiapkan kelas dan *infocus* sebelum dosen hadir dan menyimpannya kembali ke kantor prodi setelah pertemuan/perkuliahan ditutup.

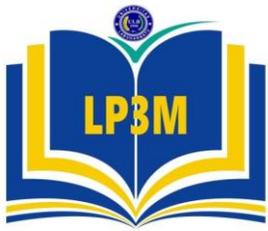
Sanksi dan Mekanisme Penerapan

1. Apabila terbukti bahwa penyelesaian tugas dilakukan oleh pihak lain yang bukan berstatus sebagai mahasiswa. 1 s/d 2 pelanggaran diberi Peringatan Lisan/Surat Peringatan, tugas tersebut dibatalkan dan nilai mahasiswa yang bersangkutan berstatus mengulang pada tugas matakuliah tersebut dan mengerjakan tugas yang sama atau yang baru, pelanggaran ketiga maka tugas dibatalkan dan nilai mahasiswa yang bersangkutan berstatus mengulang atau E pada matakuliah tersebut.
2. Jika untuk point 1 dilakukan oleh mahasiswa FST/Sistem Informasi maka kepada kedua pihak dikenakan sanksi pada point 1.
Jika mahasiswa melakukan flagiat baik sebahagian maupun semuanya maka dikenakan sanksi yang berlaku pada point 1.

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir KONTRAK PERKULIAHAN		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi :.....	Halaman :	Tanggal Terbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

10. Jadwal Kuliah (Course Outline)

No.	Pokok Bahasan	Minggu Ke	Dosen Pengajar
1	Kontrak dan Deskripsi Mata Kuliah (Ruang Lingkup Psikologi Manajemen)	I	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
2	Pengertian Psikologi Manajemen dan Arti Organisasi	II	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
3	Definisi Pengaruh dan Kunci-Kunci Perubahan Perilaku	III	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
4	Berbagai Model Bagaimana Mempengaruhi Orang Lain Dan Peran Wewenang Dalam Manajemen	IV	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
5	KUIS (I)	V	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
6	Definisi Kekuasaan dan Sumber-sumber Kekuasaan	VI	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
7	Definisi Leadership dan Teori-teori Kepemimpinan Partisipatif	VII	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
8	UTS	VIII	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
9	Teori Harapan dan Implikasi Praktisnya dan Teori Tujuan dan Implikasi Praktisnya	IX	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
10	Pengertian Job Enrichment dan Langkah langkah redesign pekerjaan untuk Job Enrichment	X	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
11	Enrichment dan Teori-teori Kepuasan Kerja	XI	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
12	KUIS (II)	XII	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
13	Determinan Sikap Kerja dan Pengukuran Sikap Kerja	XIII	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
14	Mengatasi Ketidakpuasan Kerja	XIV	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
15	Hubungan Pelaksanaan Kerja dan Kepuasan Kerja dan mencegah dan mengatasi ketidakpuasan kerja	XV	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd
16	UAS	XVI	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir KONTRAK PERKULIAHAN		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi :.....	Halaman :	Tanggal Terbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

11. Lain-lain

Apabila ada hal-hal yang diluar kesepakatan ini untuk perlu disepakati, dapat dibicarakan secara teknis pada saat setiap acara perkuliahan. Apabila ada perubahan isi kontrak perkuliahan, akan ada pemberitahuan terlebih dahulu.

Kontrak perkuliahan ini dapat dilaksanakan, mulai dari disampaikan kesepakatan ini.

Pihak I
 Dosen Pengampu,

Pihak II
 a.n. Mahasiswa

(Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd)
 NIDN. 0105107801

(.....)
 NPM.

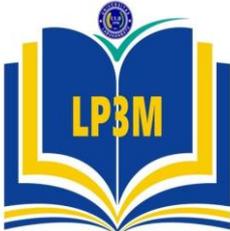
Mengetahui

UPM FAK:

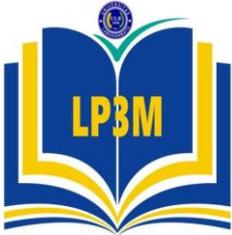
Kaprodi :

(.....)
 NIDN.

(Abd. Halim, SE,M.Si)
 NIDN. 0126128901

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir FORMAT TUGAS MAHASISWA		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi : 0 Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd	Halaman :....	TanggalTerbit

Mata Kuliah	Psikologi Manajemen		
Kode	PMNJ65420	SKS: 2	Semester: II
Dosen Pengampu	Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		
BENTUK TUGAS : I (Satu)			
Ujian Lisan/Tulis			
JUDUL TUGAS			
Quiz Pengayaan Sebelum Pelaksanaan UTS			
Mencari dan meresume materi ajar kuliah setiap pertemuan secara mandiri dan mempresentasikan secara berkelompok, Membuat Makalah, Observasi, Laporan observasi			
SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH			
Mahasiswa mampu mencari dan meresume materi ajar kuliah setiap pertemuan secara mandiri dan mempresentasikan secara berkelompok			
DESKRIPSI TUGAS			
<ul style="list-style-type: none"> a. Mahasiswa mencari dan meresume materi ajar kuliah setiap pertemuan dalam bentuk makalah b. Makalah terdiri dari Pendahuluan, Pembahasan, dan Kesimpulan c. Ketentuan penulisan : huruf times new roman 12, spasi 1,5 d. Menggunakan footnote e. Mahasiswa membuat power point untuk presentasi f. Mahasiswa melakukan presentasi secara kelompok g. Mahasiswa membuat laporan observasi 			
METODE Pengerjaan Tugas			
<ul style="list-style-type: none"> a. Mahasiswa diminta untuk mengerjakan quiz berdasarkan lembar quiz yang telah diberikan dosen pada laman tugas google classroom b. Memilih referensi buku yang akan diresume c. Membuat resume buku d. Membuat power point untuk presentasi e. Menentukan pembagian kerja (moderator, penyaji, penanggap, notulen dalam kelompok Untuk melakukan presentasi f. Diskusi/Tanya jawab tentang materi yang diberikan, dikaitkan dengan kehidupan sehari-hari. g. Memberikan Pengalaman mahasiswa dalam melakukan observasi lapangan h. Menulis makalah i. Melakukan presentasi dengan media slide, power point & diskusi kelompok yang telah ditentukan sebelumnya 			
BENTUK DAN FORMAT LUARAN			
<ul style="list-style-type: none"> 1. Bentuk penugasan yang harus diselesaikan oleh mahasiswa tugas terstruktur. Objek garapan: Membuat resume dan power point materi kuliah 2. Judul, Logo, Nama/ Kelompok, NPM, Prodi dan Universitas (Latar belakang permasalahan, Metode penelitian, Pembahasan dan Kesimpulan, Daftar Bacaan. 3. Diketik dengan HVS A4, tulisan Time News Roman, Font 12 4. Minimal 15 Halaman 5. Bentuk Luaran: 			

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir FORMAT TUGAS MAHASISWA		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi : 0	Halaman :....	TanggalTerbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

1. Pada kuliah 2 sampai 7 :
 - a. Kumpulkan ringkasan materi kuliah
 - b. Buat power point
2. Pada kuliah 9 sampai 15 :
 - a. Buat makalah
 - b. Presentasi kelompok

INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN

Tugas : 20%

- a. Berpikir kritis (5%)
- b. Berwawasan luas (10%)
- c. Kreatif (5%)

JADWAL PELAKSANAAN

Pelaksanaan dilakukan pada pertemuan ke 5

LAIN_LAIN

Pertanyaan yang diberikan ada kemungkinan akan mengalami perubahan

DAFTAR RUJUKAN

1. Buku bacaan sesuai dengan mata kuliah dan kurikulum
 Psikologi Manajemen, Dr, H, Edin (2010)
 Psikologi Manajemen, Feinberg, Mortimer R.(2015)
 Leavitt, J.H., 1992 Psikologi Manajemen, Alih Bahasa Zarkasi, M., Jakarta:
 PenerbitErlangga
 Rakhmat, J., 1994, Psikologi Komunikasi, Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya
 Miner, 1987, Organizational Behavioral, New York: McGraw Hill Book Company,
 Wexley; Yukl; 1994, Managemen dan Organisasi, Jakarta: PPM
2. Jurnal
3. Artikel, Makalah
4. Website

Kode PMNJ65420 **SKS: 2** **Semester: : II**

DosenPengampu **Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd**

BENTUK TUGAS II

Mini Riset

JUDUL TUGAS

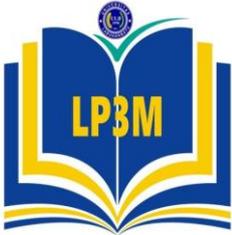
Mencari dan meresume materi ajar kuliah setiap pertemuan secara mandiri dan mempresentasikan secara berkelompok, Membuat Makalah, Observasi, Laporan observasi

SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH

Mahasiswa mampu mencari dan meresume materi ajar kuliah setiap pertemuan secara mandiri dan mempresentasikan secara berkelompok

DESKRIPSI TUGAS

- a. Mahasiswa mencari dan meresume materi ajar kuliah setiap pertemuan dalam bentuk makalah
- b. Makalah terdiri dari Pendahuluan, Pembahasan, dan Kesimpulan
- c. Ketentuan penulisan : huruf times new roman 12, spasi 1,5
- d. Menggunakan footnote

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir FORMAT TUGAS MAHASISWA		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi : 0 Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd	Halaman :....	TanggalTerbit

- e. Mahasiswa membuat power point untuk presentasi
- f. Mahasiswa melakukan presentasi secara kelompok
- g. Mahasiswa membuat laporan observasi

METODE Pengerjaan Tugas

- a. Mahasiswa secara berkelompok (terdiri dari 3-4 mahasiswa) melakukan mini riset melalui kegiatan observasi dan wawancara tentang permasalahan sosial yang ada disekitar mereka
- b. Pengumpulan data dapat dilakukan juga dengan melihat dokumen yang ada baik dari media sosial maupun media cetak untuk memperkuat argumen dari hasil observasi dan wawancara
- c. Waktu pengerjaan adalah 2 minggu
- d. Setelah melakukan mini riset maka kelompok diminta untuk membuat hasil laporan sesuai dengan format yang diberikan
- e. Hasil laporan diminta untuk dipresentasikan pada pertemuan yang telah disepakati secara bergantian sesuai dengan jadwal kelompok
- f. Pelaksanaan presentasi dilakukan juga dengan proses diskusi

BENTUK DAN FORMAT LUARAN

Makalah, laporan kegiatan diskusi dan artikel

INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN

Tugas : 20%

- a. Berpikir kritis (2%)
- b. Kreatif (2%)
- c. Sistematis dan ilmiah (5%)
- d. Berwawasan luas (2%)
- e. Etis (1%)
- f. Memiliki kepekaan dan empati sosial (2%)
- g. Bersikap demokratis (1%)
- h. Berkeadaban serta dapat ikut berperan mencari solusi pemecahan masalah sosial dan budaya secara arif (5%)

JADWAL PELAKSANAAN

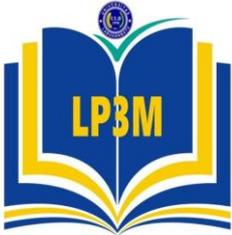
Pelaksanaan dilakukan pada pertemuan ke 10, 11, 12, 13, dan 14

LAIN LAIN

Pertanyaan yang diberikan ada kemungkinan akan mengalami perubahan

DAFTAR RUJUKAN

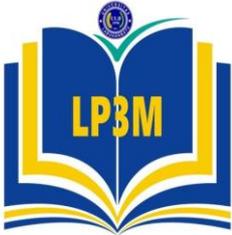
1. Buku bacaan sesuai dengan mata kuliah dan kurikulum
 Psikologi Manajemen, Dr, H, Edin (2010)
 Psikologi Manajemen, Feinberg, Mortimer R.(2015)
 Leavitt, J.H., 1992 Psikologi Manajemen, Alih Bahasa Zarkasi, M., Jakarta: PenerbitErlangga
 Rakhmat, J., 1994, Psikologi Komunikasi, Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya
 Miner, 1987, Organizational Behavioral, New York: McGraw Hill Book Company,

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir FORMAT TUGAS MAHASISWA		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi : 0	Halaman :....	Tanggal Terbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

- Wexley; Yuki; 1994, Manajemen dan Organisasi, Jakarta: PPM
2. Jurnal
 3. Artikel, Makalah
 4. Website

PETUNJUK :

- a. Bentuk Tugas
 Bentuk tugas yang dapat dipilih adalah :
 - Ujian Tulis
 - Ujian Lisan
 - Review Artikel
 - Review Book
 - Presentasi Makalah
 - Mini Riset (studi kasus, uji laboratorium, penelitian kuantitatif deskriptif, penelitian kualitatif deskriptif, dll)
 - Pembuatan/desain Produk
- b. Judul Tugas
 Sebutkan judul tugas, misal : pembuatan video pembelajaran tematik bagi siswa sekolah dasar kelas 3
- c. Sub Capaian Pembelajaran Mata Kuliah
 Sebutkan sub capaian pembelajaran mata kuliah untuk materi yang akan diberikan tugas sesuai dengan yang telah di sebutkan di RPS.
 Misal mahasiswa mampu menciptakan sebuah karya
- d. Deskripsi Tugas
 Isi dengan deskripsi tugas yang diberikan sebagai petunjuk/gambaran tugas bagi mahasiswa yang hendak di kerjakan.
 Misal : video pembelajaran memiliki durasi maksimal 30 menit, dll.
- e. Metode Pengerjaan Tugas
 Isi dengan tahap-tahap pengerjaan tugas yang akan dilalui mahasiswa untuk mendapatkan nilai. Misal :
 1. Menyusun proposal pembuatan video pembelajaran dan diserahkan ke dosen
 2. Melakukan uji kelayakan video dengan mempresentasikan video dan membagikan angket pemah aman peserta terhadap video pembelajaran
 3. dll
- f. Bentuk dan Format Luaran
 Berisikan bentuk luaran misalkan : artikel, portofolio, desain, aplikasi, produk, buku, tulisan di media massa, dll.
 Format luaran: misal format artikel atau format portofolio yang akan diisi oleh mahasiswa.
- g. Indikator Kriteria dan Bobot Penilaian
 Sesuaikan dengan indicator kriteria : keaktifan, tugas, UTS, UAS

	UNIVERSITAS LABUHANBATU Jalan SM Raja No. 126 A Aek Tapa Rantauprapat Kec. Rantau Selatan Kab. Labuhanbatu-Sumatera Utara Telepon/Fax (0624) 21901		
	Formulir FORMAT TUGAS MAHASISWA		
	Fakultas Fak. Ekonomi dan Bisnis	Prodi S1 Manajemen	
Mata Kuliah Psikologi Manajemen	Nomor/Revisi : 0	Halaman :....	Tanggal Terbit
	Dosen Pengampu : Dr. Marlina Siregar, S.Pd, M.Pd		

Bobot penilaian : presentasi nilai dari masing-masing indikator kriteria yang ada

h. Jadwal Pelaksanaan

Berisikan jadwal pengumpulan tugas, jadwal presentasi, tuliskan pada pertemuan keberapa dan atau tanggal pelaksanaan

i. Lain-Lain

Berisikan catatan tambahan yang ingin disampaikan dosen kemahasiswa

Misal : plagiarism checker adalah < 30%

j. Daftar Rujukan

Berisi daftar rujukan yang digunakan untuk penyusunan tugas yang dapat dijadikan mahasiswa sebagai tambahan dalam memahami tugas.